

«УТВЕРЖДЕНА»
решением областной трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых
отношений от 21.10.2022 № 23

Памятка для работодателей – плюсы коллективного договора

Как правило работодатели полагают, что коллективный договор заключается только для работников, чтобы установить им дополнительные гарантии, компенсации и льготы. Но такое мнение ошибочно!

Почему коллективный договор **НУЖЕН** работодателю:

- ✓ Все в одном документе! Все локальные акты (по оплате и охране труда, трудовым отношениям) можно объединить в одном документе - коллективном договоре. Плюсы - при уведомительной регистрации коллективного договора будет проведен бесплатный аудит» документов; упорядочивание локальной нормативной базы;
- ✓ Четкие и прозрачные правила «игры» для работников и работодателя! Можно установить порядок и условия, не регламентированные ТК РФ (например, при составлении графика отпусков, предоставления отпуска без сохранения заработной платы, и др.). Плюсы - это поможет избежать напряженности и стабилизировать отношения с трудовым коллективом, позволит избежать конфликтов, так как уменьшится количество спорных ситуаций с работниками;
- ✓ Коллективный договор един для всех! Коллективный договор распространяется на всех работников в равной мере. Плюсы - позволит исключить дискриминацию одних работников по отношению к другим, субъективный подход к работникам руководителей среднего звена, злоупотребления со стороны работников;
- ✓ Стабильный коллектив – эффективная работа предприятия! Успех предприятия, достижение приоритетных целей и задач зависит не только от постоянного развития, но и определяется действиями по отношению к своим работникам. С учетом финансово-экономического положения организации работодатели могут установить повышенный уровень гарантий для работников (например, установление премий, выплаты материальной помощи при различных ситуациях. Гарантии могут быть и не связаны с денежными выплатами, например, предоставление свободного времени работникам для сопровождения детей в школу

(1 сентября, выпускной), меры морального поощрения работников (чувствование ветеранов, грамоты, «доска почета»)). Плюсы – гарантии, которые зафиксированы в коллективном договоре, мотивируют работников работать лучше, увеличивают производительность труда, улучшают моральный климат в коллективе избавляют от текучести кадров.

Для организаций, в которых есть «вредники», в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены **коллективным договором** и отраслевым (межотраслевым) соглашением*, можно:

- часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает 7 календарных дней, заменить отдельно устанавливаемой денежной компенсацией;

- продолжительность рабочего времени увеличить с 36 до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации;

- максимально допустимую продолжительность ежедневной работы (смены) при 36-часовой рабочей неделе с 8 до 12 часов; при 30-часовой рабочей неделе и менее – с 6 до 8 часов, увеличить, если соблюдается предельная еженедельная продолжительность рабочего времени;

- предусмотреть условие об увеличении учетного периода для учета рабочего времени работников, занятых во вредных условиях труда до одного года, если по причинам сезонного и (или) технологического характера установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца.

- ✓ Благодаря включаемым в коллективный договор льготам и гарантиям, у работодателя имеется возможность в рамках Налогового законодательства уменьшить базу для исчисления налога на прибыль.

ВАЖНО! Коллективный договор подлежит обязательной уведомительной регистрации в агентстве по труду и занятости населения Сахалинской области. Для работодателя – это бесплатный аудит коллективного договора и всех приложений к нему на соответствие действующему законодательству. Особенно актуальна проверка положений по охране труда (перечни с нормами выдачи СИЗ, СМОБС, молока, на прохождение обязательных медицинских осмотров и др.), поскольку это поможет избежать административной ответственности работодателя.

Коллективный договор - гарантия стабильности организации.

Возникли вопросы – звоните ответим! 8(4242) 505-345

*При одновременном наличии коллективного договора и отраслевого (межотраслевого соглашения)