



АГЕНТСТВО ПО ТРУДУ И
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ



7 ВОПРОСОВ О ЗАРПЛАТЕ,
которые нужно задать на собеседовании

У вас официальная зарплата?



Очень важный вопрос!

Желательно обговорить условия сразу, чтобы позже не оказалось, что привлекательная зарплата — «серая», а официально в трудовом договоре прописана сумма намного меньшая.

Работодатель в этом случае нарушает закон, а работник становится его соучастником! Кроме того, не уплачивая налоги с неофициального дохода работник рискует быть привлеченным к ответственности.

Мы обсуждаем зарплату до вычета НДФЛ или после?

Еще один нюанс, о котором работодатели часто «забывают» упомянуть, что в вакансии указана зарплата до вычета налогов.

По факту оказывается, что от этой суммы нужно еще отнять несколько тысяч рублей.

Если мне установят испытательный срок, как это отразится на моей зарплате?

Нередко руководители не раскрывают, что на испытательном сроке вы будете зарабатывать меньше, чем планировали. Обязательно обговорите этот момент.

Чтобы официально платить новому работнику меньше, компании вводят отдельную должность или систему надбавок за стаж. Узнайте, как это устроено в интересующей вас компании.

Как начисляются бонусы и когда они выплачиваются?

Если в вакансии указано волшебное слово «бонусы», попросите конкретно объяснить, за что и как они начисляются, когда выплачиваются и о каком диапазоне выплат идет речь.

На деле бонусы могут оказаться пиццей за счет компании раз в месяц.

В Вашей компании практикуются штрафы?

Если да, то нужно насторожиться!

Такой работодатель слишком вольно себя ведет...
Работодатели не имеют права применять штрафные санкции к работнику - это не предусмотрено трудовым законодательством!



Бывают ли у вас задержки по зарплате?

По правилам зарплата выплачивается не реже чем два раза в месяц в определенные даты, установленные в организации.

А вы знали, что в случае задержки зарплаты работнику положена компенсация за каждый день просрочки?

Конечно, если зарплата белая, а оформление - официальное.

Безусловно, вам могут честно не ответить на этот вопрос, но, возможно, вам удастся что-то понять по реакции собеседника.

Часто ли вы пересматриваете уровень зарплат?

Неплохо бы узнать, какой рост возможен в рамках компании. По реакции на этот вопрос вы сможете сделать выводы об обстановке внутри. Если работодатель четко рассказал о том, как профессионально и финансово растут работники — это здорово! Если замешкался или свернул с темы — повод задуматься.

И не забывайте, что каждый работодатель обязан ежегодно индексировать заработную плату работников - это требование Трудового кодекса.