

**ОТЧЕТ**  
**о выполнении в 2022 году плана противодействия коррупции**  
**в комитете по управлению муниципальным имуществом муниципального образования «Городской округ**  
**Ногликский» на 2021-2024 годы, утвержденного распоряжением КУМИ от 20.09.2021 № 3-кор**

№ п/п	Мероприятия	Ответственный исполни- тель	Срок исполнения	Выполненные мероприятия
<p>I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения лицами, замещающими должности муниципальной службы в комитете по управлению муниципальным имуществом муниципального образования «Городской округ Ногликский» (далее – Комитет), запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение</p>				
1.	Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Комитета и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия)	Специалист по кадрам Комитета	В течение 2021-2024 гг. (при наличии оснований)	В связи с отсутствием фактов нарушений, заседания Комиссии не проводились.
2.	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, Сахалинской области, органов местного самоуправления муниципального образования «Городской округ Ногликский» проверок по случаям несоблюдения муниципальными служащими запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарков, а также применение соответствующих мер юридической ответственности	Специалист по кадрам Комитета	Ежегодно, в течение 2021 - 2024 гг.	Случаев несоблюдения муниципальными служащими законодательства по противодействию коррупции не выявлено, меры юридической ответственности не применялись.
3.	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений	Специалист по кадрам Комитета	Ежегодно (в течение 2021 - 2024 гг.) в сроки, установленные действующим законодательством, до 30 апреля года, следующего за отчетным	Прием сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи осуществлен от двух муниципальных служащих.
4.	Подготовка к опубликованию и размещению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обяза-	Специалист по кадрам Комитета	Ежегодно (в течение 2021 - 2024 гг.), в тече-	Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих

	тельствах имущественного характера на официальном сайте муниципального образования		ние 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	и членов своей семьи опубликованы на официальном сайте в установленный срок.
5.	Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими	Специалист по кадрам Комитета	Ежегодно (в течение 2021 - 2024 гг.), до 1 октября	Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими на выявление признаков нарушения законодательства о муниципальной службе и о противодействии коррупции осуществлен. Нарушения не выявлены.
6.	Проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими	Специалист по кадрам Комитета	В течение 2021 - 2024 гг. (по мере необходимости)	Проведены проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении двух муниципальных служащих, меры юридической ответственности не применялись в связи с отсутствием состава правонарушения.
7.	Мониторинг исполнения муниципальными служащими установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации	Специалист по кадрам Комитета	Ежегодно, до 31 декабря	Случаев несоблюдения муниципальными служащими установленного порядка сообщения о получении подарка не выявлено.
8.	Организация сбора, обработки, проверки достоверности и полноты сведений об адресах и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых муниципальные служащие размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать	Специалист по кадрам Комитета	Ежегодно (в течение 2021 - 2024 гг.), до 1 апреля года, следующего за отчетным	Обработка сведений в отношении двух муниципальных служащих Комитета проведена, расходований с представленными сведениями не выявлено.
9.	Осуществление контроля исполнения муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы	Специалист по кадрам Комитета	В течение 2021 - 2024 гг.	Случаев неисполнения муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы не выявлено.
10.	Организация работы по рассмотрению уведомлений муниципальных служащих о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных	Специалист по кадрам Комитета	В течение 2021 - 2024 гг.	Уведомления муниципальных служащих о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений не рассматри-

	правонарушений			вались в связи с отсутствием оснований.
--	----------------	--	--	---

11.	Анализ случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются муниципальные служащие, осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации	Специалист по кадрам Комитета	В течение 2021 - 2024 гг.	Случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются муниципальные служащие, не выявлены. Меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов не осуществлялись, меры юридической ответственности не применялись в связи с отсутствием оснований.
12.	Организация правового просвещения муниципальных служащих по противодействию коррупции (по вопросам соблюдения требований и положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, ответственности за нарушение указанных требований, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, а также изменений антикоррупционного законодательства)	Специалист по кадрам Комитета	В течение 2021 - 2024 гг.	Доведение до муниципальных служащих положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции путем проведения консультаций, размещения соответствующей информации на официальном сайте муниципального образования, в средствах массовой информации, на информационных стендах, а также представления информации в письменном виде для ознакомления не осуществлялось в связи с отсутствием граждан, претендующих на замещение должности муниципальной службы.
13.	Организация участия муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, а также муниципальных служащих и работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе обучение указанных лиц по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Специалист по кадрам Комитета	В течение 2021 - 2024 гг.	Повышение уровня квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, и муниципальных служащих и работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, прошел один муниципальный служащий.
14.	Организация участия лиц, впервые поступающих на муниципальную службу, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе, обучение указанных лиц в соответствии с учебной программой «Противодействие коррупции и профилактика коррупционных правонарушений в системе муниципальной службы»	Специалист по кадрам Комитета	В течение 2021 - 2024 гг.	В 2022 году впервые поступил на муниципальную службу поступило одно лицо, с которым проведены профилактические беседы, доведены требования, запреты и ограничения, установленные в целях соблюдения антикоррупционного законодательства. Обучение в соответствии с учебной программой «Противодействие коррупции и профилактика коррупционных правонарушений в системе муниципальной службы» проведено с принятым работником.
15.	Осуществление работы по формированию кадрово-	Специалист по кадрам	В течение 2021 - 2024	Анализ кадрового состава и состояния карового

	го резерва и повышение эффективности его использования	Комитета	гг.	резерва на замещение вакантных муниципальных должностей не осуществлялся в связи с тем, что кадровый резерв в 2022 году не сформирован.
16.	Организация работы по рассмотрению заявлений муниципальных служащих о разрешении на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческими организациями	Специалист по кадрам Комитета	В течение 2021 - 2024 гг.	Заявления муниципальных служащих о разрешении на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческими организациями на рассмотрение не поступали
17.	Организация кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности муниципальных служащих	Специалист по кадрам Комитета	В течение 2021 - 2024 гг.	Контроль за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, предоставляемых при назначении на должность об их родственниках и свойствах в целях выявления конфликта интересов не осуществлялся в связи с отсутствием оснований.
18.	Рассмотрение уведомлений, поступивших от работодателей, о заключении с бывшими муниципальными служащими трудовых или гражданско-правовых договоров	Специалист по кадрам Комитета	В течение 2021 - 2024 гг.	Уведомления о заключении с бывшими муниципальными служащими трудовых или гражданско-правовых договоров, поступивших от работодателей, не рассматривались в связи с отсутствием оснований.
<b>II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Комитета, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</b>				
1.	Проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации функций Комитета	Специалист по кадрам Комитета	В течение 2021 - 2024 гг.	Скорректирован перечень должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками.
2.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по размещению муниципальных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков	Заместитель председателя Комитета	В течение 2021 - 2024 гг.	Коррупционные риски при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Комитета не выявлены.
<b>III. Совершенствование мер по противодействию коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд Комитета</b>				
1.	Организация проведения добровольного тестирования муниципальных служащих, участвующих в осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд Комитета	Специалист по кадрам Комитета	В течение 2021 - 2024 гг.	Добровольное тестирование муниципальных служащих, участвующих в осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд с целью оценки знаний в сфере законодательства о противодействии коррупции не проводилось.
<b>IV. Взаимодействие Комитета с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Комитета</b>				

1.	Обеспечение размещения на официальном сайте муниципального образования актуальной информации об антикоррупционной деятельности	Специалист по кадрам Комитета	В течение 2021 - 2024 гг.	В целях размещения актуальной информации об антикоррупционной деятельности Комитета на официальном сайте муниципального образования размещено два материала.
2.	Взаимодействие с Общественным советом по вопросам противодействия коррупции: - рассмотрение на заседаниях Общественного совета плана по противодействию коррупции, а также докладов и других документов о ходе и результатах его выполнения; - участие представителей Общественного совета в заседаниях Комиссий	Специалист по кадрам Комитета	В течение 2021 - 2024 гг.	Заседания Общественного совета по вопросам противодействия коррупции не проводились.
3.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Комитете или нарушениях муниципальными служащими требований к должностному поведению	Специалист по кадрам Комитета	В течение 2021 - 2024 гг.	О фактах коррупции в Комитете или нарушениях муниципальными служащими требований к должностному поведению от граждан и организаций не поступали.
4.	Обеспечение взаимодействия с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	Специалист по кадрам Комитета	В течение 2021 - 2024 гг.	Открытость при обсуждении принимаемых мер по вопросам противодействия коррупции обеспечена
5.	Обеспечение взаимодействия со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе, оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых в Комитете, и придание гласности фактам коррупции	Специалист по кадрам Комитета	В течение 2021 - 2024 гг.	Публичность и открытость деятельности Комитета в сфере противодействия коррупции обеспечена.
6.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Комитете	Специалист по кадрам Комитета	В течение 2021 - 2024 гг.	Факты о проявлениях коррупции в Комитете в средствах массовой информации не публиковались.