|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНО  постановлением администрации  муниципального образования «Городской округ Ногликский»  от 14 октября 2020 года № 507 |

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Городской округ Ногликский»,   
реализующих образовательные программы начального общего,   
основного общего и среднего общего образования,   
в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы

1. Настоящее Положение устанавливает порядок, размер и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (далее – вознаграждение) педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Городской округ Ногликский», реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее - образовательные учреждения).
2. Право на получение вознаграждения имеют педагогические работники, на которых возложены функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в конкретном классе, выполняющие работу в соответствии с Методическими рекомендациями, касающимися деятельности классного руководителя, утвержденными Министерством просвещения Российской Федерации.
3. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника общеобразовательного учреждения с его письменного согласия.
4. Основанием для выплаты вознаграждения являются приказ директора образовательного учреждения о возложении на педагогического работника функций классного руководителя.
5. Выплата вознаграждения педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Городской округ Ногликский», указанных в пункте 1 настоящего Положения, производится за счет и в пределах иных межбюджетных трансфертов, поступающих из областного бюджета Сахалинской области в бюджет муниципального образования «Городской округ Ногликский» в соответствии с заключенным Соглашением между Администрацией муниципального образования «Городской округ Ногликский» и Министерством образования Сахалинской области.
6. Выплата вознаграждения педагогическим работникам осуществляется, начиная с 01 сентября 2020 года ежемесячно в течение учебного года в сроки, установленные для выплаты заработной платы, путем перечисления денежных средств на банковский счет (платежную карту) педагогического работника, открытый (выпущенную) в российской кредитной организации.
7. Размер вознаграждения педагогическим работникам составляет 5000 рублей в месяц и является дополнительной выплатой к выплате (доплате) за классное руководство, установленное по состоянию на 31 августа 2020 года из областного бюджета, снижение размера которой не допускается.
8. Выплата вознаграждения осуществляется с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Пенсионный фонд Российской Федерации - на обязательное пенсионное страхование, Фонд социального страхования Российской Федерации - на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования - на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) и районных коэффициентов к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с особыми климатическими условиями, и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
9. Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее – класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.
10. При недостаточном количестве педагогических работников или при отказе отдельных из них выполнять работу по классному руководству, а также в связи с болезнью педагогического работника сроком более месяца на одного педагогического работника с его согласия могут возлагаться эти обязанности в двух классах и более с выплатой вознаграждения за дополнительную работу, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах.
11. В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников общеобразовательного учреждения, ведущих учебные занятия в данном классе.
12. Размер вознаграждения не зависит от объема педагогической нагрузки педагогического работника, выполняющего функции классного руководителя.
13. Вознаграждение включается в расчет средней заработной платы, а также учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам.
14. Педагогическим работникам, отработавшим месяц не полностью, вознаграждение выплачивается в размере, исчисленном пропорционально фактически отработанному времени.
15. Временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство осуществляется пропорционально времени замещения.
16. Выплата вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам, состоящим в трудовых отношениях с общеобразовательным учреждением, приостанавливается на период отпуска педагогического работника по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.
17. В течение учебного года, в каникулярный период, а также в периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающим с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, изменение размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство в конкретном классе или отмена выплаты вознаграждения педагогическим работникам по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства не допускается, за исключением случаев сокращения количества классов, а также неисполнения или ненадлежащего исполнения педагогическим работником по его вине функции классного руководителя.
18. Основанием для приостановления и отмены педагогическому работнику вознаграждения является приказ руководителя общеобразовательного учреждения об освобождении педагогического работника от выполнения обязанностей по классному руководству в конкретном классе по различным основаниям.