УТВЕРЖДЕНО

постановлением мэра

муниципального образования

Ногликский муниципальный округ

Сахалинской области

от 17 февраля 2025 года № 21

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях оплаты труда руководителей муниципальных

унитарных предприятий муниципального образования

Ногликский муниципальный округ Сахалинской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Налоговым кодексом Российской Федерации, отраслевым тарифным соглашением по жилищно-коммунальному хозяйству Сахалинской области и устанавливает порядок и условия оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования Ногликский муниципальный округ Сахалинской области.

1.2. Настоящее Положение предусматривает единый принцип оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования Ногликский муниципальный округ Сахалинской области, зависимость ее размера от конечных результатов финансово-хозяйственной деятельности предприятия и является основой для определения условий оплаты труда при заключении с руководителями муниципальных унитарных предприятий трудовых договоров.

1.3. Настоящее Положение направлено на повышение материальной заинтересованности и ответственности руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования Ногликский муниципальный округ Сахалинской области за результаты финансово - хозяйственной деятельности предприятий.

1.4. Настоящее Положение распространяется на руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования Ногликский муниципальный округ Сахалинской области.

2. Порядок определения оплаты труда руководителей

муниципальных унитарных предприятий муниципального образования Ногликский муниципальный округ Сахалинской области

2.1. Оплата труда руководителей муниципальных унитарных предприятий состоит из должностного оклада, премии за результаты финансово-хозяйственной деятельности по итогам работы за месяц, квартал и других выплат, предусмотренных законодательством.

2.2. Должностной оклад устанавливается в фиксированной сумме.

2.3. Должностные оклады руководителей предприятий устанавливаются в зависимости от величины базовой месячной тарифной ставки, действующей на предприятии с учетом кратности, которая определяется согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

2.4. Для определения должностного оклада руководителя при заключении с ним трудового договора предоставляются следующие документы:

- штатное расписание муниципального унитарного предприятия, действующее на момент заключения договора;

- списочная численность работников муниципального унитарного предприятия на 1 число месяца, в котором заключается договор;

- приказ о величине базовой месячной тарифной ставки, действующей на предприятии.

2.5. Изменение оклада производится одновременно с изменением тарифных ставок, действующих на предприятии, путем внесения дополнений (изменений) в трудовой договор.

2.6. Основанием для изменений должностного оклада руководителя является:

- изменение величины базовой месячной тарифной ставки на предприятии;

- изменение численности работников предприятия;

- критическое экономическое положение предприятия (банкротство).

Изменение трудового договора с руководителем предприятия в части изменения должностного оклада производится путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору по результатам рассмотрения мэром муниципального образования Ногликский муниципальный округ Сахалинской области обоснованной служебной записки руководителя отдела жилищно-коммунального и дорожного хозяйства администрации муниципального образования Ногликский муниципальный округ Сахалинской области, согласованной с директором департамента экономического развития, строительства, жилищно-коммунального и дорожного хозяйства администрации муниципального образования Ногликский муниципальный округ Сахалинской области.

3. Порядок установления премирования за результаты

финансово-хозяйственной деятельности предприятия

3.1. Премирование руководителей муниципальных унитарных предприятий осуществляется при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование без ущерба для основной деятельности предприятия.

3.2. Руководителям муниципальных унитарных предприятий премия начисляется и выплачивается ежемесячно, пропорционально отработанному времени.

3.3. Для расчета размера премии руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования Ногликский муниципальный округ Сахалинской области ежемесячно, не позднее 5 числа месяца, следующего за расчетным периодом, руководители муниципальных унитарных предприятий предоставляют в администрацию муниципального образования Ногликский муниципальный округ Сахалинской области оперативные данные (приложение 3), справку о кредиторской задолженности (приложение 5), копию приказа предприятия о размере премирования на текущий месяц.

Корректировка размера премии осуществляется ежеквартально. Для осуществления корректировки размера премии руководители муниципальных унитарных предприятий жилищно-коммунального хозяйства ежеквартально, не позднее 30 числа месяца, следующего за расчетным периодом, предоставляют в администрацию муниципального образования Ногликский муниципальный округ Сахалинской области следующие документы:

- утвержденное штатное расписание муниципального унитарного предприятия;

- бухгалтерский баланс предприятия с приложениями к нему;

- форму 6 «Отчетная калькуляция себестоимости услуг»;

- расчет размера премирования руководителя (приложение 4);

- справку о кредиторской задолженности (приложение 5).

Основанием для определения размера премирования или отказа в выплате премии являются показатели (приложение 2).

При рассмотрении показателя убыточности (неудовлетворительное финансовое состояние и неудовлетворительные финансовые результаты хозяйственной деятельности предприятия, характеризуемые отсутствием в течение определенного времени компенсации расходов денежными поступлениями, отсутствием прибыли, увеличением долга), анализируется убыток предприятия за аналогичный период предыдущего года.

3.4. Расчет размера премирования производится отделом жилищно-коммунального и дорожного хозяйства администрации муниципального образования Ногликский муниципальный округ Сахалинской области в течение 5 рабочих дней с даты предоставления документов, указанных в   
п.п. 3.3 настоящего Положения.

3.5. Премирование руководителей предприятия производится на основании распоряжения мэра муниципального образования Ногликский муниципальный округ Сахалинской области.

3.6. Премия не выплачивается полностью:

- если производственная деятельность предприятия или его структурного подразделения приостановлена уполномоченным на это государственным органом в связи с нарушением нормативных требований по охране труда, экологических, санитарно-эпидемиологических норм (с момента приостановления деятельности предприятия до момента устранения выявленных нарушений);

- при критическом экономическом положении предприятия (банкротстве);

- если к руководителю предприятия применены меры дисциплинарной ответственности, премия не выплачивается полностью за месяц, в котором к руководителю предприятия применено взыскание;

- при наличии просроченной кредиторской задолженности по выплате заработной платы работникам предприятия;

- при увеличении просроченной кредиторской задолженности по налогам и сборам в государственные внебюджетные фонды и в бюджеты всех уровней.

3.7. Премирование руководителей муниципальных унитарных предприятий производится за счет средств, предусмотренных на оплату труда, относимых на себестоимость работ (услуг), в рамках размера премии, утвержденной штатным расписанием предприятия. При утверждении штатного расписания размер премии не должен превышать размер премии, установленный заключением РЭК Сахалинской области на текущий год по всем категориям работников.

Фактический размер премирования руководителя предприятия не должен превышать размер премии, который выплачивается на предприятии за отчетный период.

3.8. В случае не предоставления в срок документов для расчета размера премирования, указанных в п.п. 3.3 настоящего Положения, размер премии руководителю предприятия за отчетный период не рассчитывается, и премия не выплачивается.

4. Единовременное разовое премирование

4.1. Единовременное (разовое) премирование может осуществляться   
в отношении руководителя муниципальных унитарных предприятий:

4.1.1. В связи с юбилейными датами (50, 55 лет и далее каждые 5 лет):

- при стаже работы на данном предприятии до 5 лет - премия не выплачивается;

- при стаже работы на данном предприятии от 5 до 10 лет - 25% должностного оклада;

- при стаже работы на данном предприятии от 10 до 15 лет - 50% должностного оклада;

- при стаже работы на данном предприятии более 15 лет - 75% должностного оклада.

4.1.2. За многолетний труд в отрасли жилищно-коммунального хозяйства в связи с выходом на пенсию. Размер премии определяется администрацией муниципального образования Ногликский муниципальный округ Сахалинской области с учетом личного трудового вклада.

4.1.3. По итогам финансово-хозяйственной деятельности предприятия за прошедший год.

Размер премии определяется администрацией муниципального образования Ногликский муниципальный округ Сахалинской области.

4.2. Премии, предусмотренные в п.п. 4.1.1 - 4.1.3, выплачиваются за счет чистой прибыли предприятия.