ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к постановлению мэра

муниципального образования

«Городской округ Ногликский»

от 01 марта 2024 года № 30

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств»

1. Внести в Положение следующие изменения:

1.1. В разделе 1 «Общие положения»:

1.1.1. Пункт 1.6 раздела изложить в следующей редакции:

«1.6. Наименования должностей (профессий) работников Учреждения и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, профессиональными стандартами.»;

1.2. В разделе 2 «Установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов»:

1.2.1. Пункт 2.5 после абзаца восьмого дополнить абзацем следующего содержания:

«- коэффициент особенностей работы.»;

1.2.2. Раздел «Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» таблицы пункта 2.8 дополнить строкой следующего содержания:

|  |  |
| --- | --- |
| «второй категории» | 0,05 |

1.2.3.Таблицу пункта 2.9 изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер повышающего коэффициента |
| Начальник хозяйственного отдела | 0,45 |
| Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 0,60 |
| Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей | 0,50 |
| Начальник отдела кадров (спецотдела и др.) | 0,50 |
| Начальник юридического отдела | 0,50 |
| Начальник отдела кадров (спецотдела и др.) | 0,50 |
| Начальник юридического отдела | 0,50 |

1.2.4. Абзац первый пункта 2.10 изложить в следующей редакции.

«2.10. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования, в следующих размерах:»;

1.2.5. В пункте 2.11 по тексту цифры «0,10» заменить цифрами «0,35»;

1.2.6. В пункте 2.12:

1.2.6.1. Таблицу изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Размер повышающего |
| Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | 0,65 |
| Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | 0,65 |
| «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | 0,65 |
| «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | 0,65 |
| «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | 0,65 |
| Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» | 0,60 |
| Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» | 0,60 |
| «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | 0,55 |
| «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» | 0,55 |

1.2.6.2. Абзац второй после таблицы изложить в следующей редакции:

«Работникам, осуществляющим деятельность по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья (приложение №11 к настоящему Положению), повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к должностному окладу в размере 0,70.»;

1.2.7. В пункте 2.13 слова и цифры «,предумотренных пунктами 2.6-2.12 настоящего раздела Положения,» исключить;

1.2.8. Пункт 2.13 считать пунктом 2.14;

1.2.9. Дополнить пунктом 2.13 следующего содержания:

«2.13. Повышающий коэффициент особенностей работы устанавливается к должностному окладу работников, должности которых относятся к профессиональной квалификационной группе «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» (приложение 3 к настоящему Положению), в размере 0,10.»;

1.3. В разделе 4 «Выплаты компенсационного характера»:

1.3.1. Подпункт 4.1.1 пункта 4.1 после слов «(должностному окладу)» дополнить словами «, ставке заработной платы»;

1.3.2. Абзацы второй, третий пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

«Размер доплаты к окладу (должностному окладу) рассчитывается исходя из установленного оклада (должностного оклада), исчисленного пропорционально отработанному времени, с учетом выплаты по повышающему коэффициенту специфики работы.

Размер доплаты к ставке заработной платы рассчитывается исходя из установленной ставки заработной плааты, исчисленной с учетом фактической учебной нагрузки педагогического работника, с учетом выплаты по повышающему коэффициенту специфики работы.»;

1.3.3. Абзац второй пункта 4.4 изложить в следующей редакции:

«Повышенную оплату рекомендуется устанавливать в размере 35 процентов части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом выплаты по повышающему коэффициенту специфики работы, рассчитанных за час работы.»;

1.3.4. Пункт 4.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

1.3.5. Пункт 4.7 признать утратившим силу;

1.3.6. Пукт 4.8 изложить в следующей редакции:

«4.8. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – районный коэффициент) и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.»;

1.4. В разделе 5 «Выплаты стимулирующего характера»:

1.4.1. В пункте 5.1:

1.4.1.1. Абзац четвертый подпункта 5.1.1 изложить в следующей редакции:

«- выпускникам образовательных учреждений;»;

1.4.1.2. Абзац второй подпункта 5.1.4 изложить в следующей редакции:

«- премия по итогам работы;»;

1.4.2. В пункте 5.4:

1.4.2.1. Абзац первый изложить в следующей редакции:

«5.4. Выпукникам образовательных учреждений, имеющим законченное среднее профессиональное или высшее образование, поступившим на работу в Учреждение по профилю полученного образования на должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей педагогичеких работников (приложение № 1 к настоящему Положению), в возрасте до 30 лет (далее – выпускники), в целях привлечения и укрепления кадрового педагогического состава устанавливается надбавка выпускникам образовательных учреждений (далее – надбавка) к должностному окладу с учетом фактически отработанного времени, ставке заработной платы с учетом объема фактической педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в размере 40 процентов.»;

1.4.2.2. Подпункты 5.4.1 - 5.4.4 изложить в следующей редакции:

«5.4.1. Выпускникам, приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается на период первых трех лет работы с даты начала работы в Учреждении.

5.4.2. Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается с даты начала работы в Учреждении до истечения трех лет после даты выдачи диплома образовательным учреждением, за исключением случаев, указанных в подпункте 5.4.3 настоящего Положения.

5.4.3. Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, надбавка устанавливается на три года с даты начала работы в Учреждении непосредственно по окончании указанных событий и при предоставлении подтверждающих документов.

5.4.4. Выпускникам, совмещавшим обучение в образовательном учреждении с работой в Учреждении и продолжившим работу в нем, надбавка устанавливается на три года с даты выдачи диплома образовательным учреждением.»;

1.4.2.3. Подпункт 5.4.5 признать утратившим силу;

1.4.3. Абзац третий пункта 5.5 изложить в следующей редакции:

«Надбавка за выслугу лет не утанавливается работникам, которым установлена надбавка в соответствии с пунктом 5.4 настоящего Положения.»;

1.4.4. Абзац первый пункта 5.7 изложить в следующей редакции:

«5.7. Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) осуществляется в пределах фонда оплаты труда на основании приказа руководителя Учреждения по оценке результативности и качества работы работников на основании показателей премирования работников.»;

1.5. В разделе 6 «Условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера»:

1.5.1. В наименовании слово «Условия» заменить словом «Особенности»;

1.5.2. Абзац второй пункта 6.9 изложить в следующей редакции:

«- премия по итогам работы (за месяц, квартал,год);»;

1.5.3. Пункт 6.7 изложить в следующей редакции:

«6.7. Премии по итогам работы, предусмотренные руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, исчисляются исходя из установленного должностного оклада, исчисленного пропорционально отработанному времени.»;

1.6. В разделе 7 «Формирование фонда оплаты труда и другие вопросы оплаты труда»:

1.6.1. Пункт 7.4 изложить в следующей редакции:

«7.4. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательства Сахалинской области.»;

1.6.2. Дополнить пунктом 7.5 следующего содержания:

«7.5. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».