ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к постановлению мэра

муниципального образования

«Городской округ Ногликский»

от 01 марта 2024 года № 31

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных культурно-досуговых организаций клубного типа муниципального образования «Городской округ Ногликский»

1. Внести в Положение следующие изменения:

1.1. В разделе 1 «Общие положения»:

1.1.1. Пункт 1.6 раздела изложить в следующей редакции:

«1.6. Наименования должностей (профессий) работников Учреждений и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, профессиональными стандартами.»;

1.2. В разделе 2 «Установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов»:

1.2.1. Пункт 2.6 после абзаца седьмого дополнить абзацем следующего содержания:

« - коэффициент особенностей работы.»;

1.2.2. Абзац первый пункта 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования, в следующих размерах:»;

1.2.3. В строке «Начальник хозяйственного отдела» таблицы пункта 2.8 цифры «0,25» заменить цифрами «0,35»;

1.2.4. Таблицу пункта 2.12 изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Размер повышающего  коэффициента |
| «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | 0,55 |
| «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | 0,55 |
| «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | 0,55 |
| «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» | 0,55 |
| «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» | 0,30 |
| «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» | 0,30 |
| «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | 0,55 |
| «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» | 0,55 |  |

1.2.5. Пункт 2.13 считать пунктом 2.14;

1.2.6. Дополнить пунктом 2.13 следующего содержания:

«2.13. Повышающий коэффициент особенностей работы устанавливается к должностному окладу в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер повышающего коэффициента |
| Аккомпаниатор, Заведующий костюмерной, Ведущий дискотеки, Контролер-посадчик аттракциона (специалист по обслуживанию аттракциона), Культорганизатор, Культорганизатор II категории, Культорганизатор I категории, Распорядитель танцевального вечера, Руководитель кружка, Руководитель кружка II категории, Руководитель кружка I категории, Руководитель музыкальной части дискотеки | 0,20 |
| Агент по снабжению, Архивариус, Дежурный (по выдаче справок, залу, этажу, гостинице, комнате отдыха водителей, общежитие и т.д.), Делопроизводитель, Кассир, Машинистка II категории, Машинистка I категории, Секретарь, Секретарь-машинистка, Экспедитор, Старший кассир | 0,10 | »; |

1.3. В разделе 3 «Выплаты компенсационного характера»:

1.3.1. Пункт 3.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

1.3.2. Пункт 3.7 признать утратившим силу;

1.3.3. Пукт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – районный коэффициент) и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.»;

1.4. В разделе 4 «Выплаты стимулирующего характера»:

1.4.1. В пункте 4.5:

1.4.1.1. В абзацах пятый, шестой подпункта 4.5.4 слова «высших (средних) профессиональных» заменить словами «средних профессиональных или высших»;

1.4.1.2. В подпункте 4.5.7 слова «высшего или среднего профессионального» заменить словами «среднего профессионального или высшего»;

1.4.2. Абзацы первый, второй пункта 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6. Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) осуществляется в пределах фонда оплаты труда на основании приказа руководителя Учреждения по оценке результативности и качества работы работников на основании показателей премирования работников.

Показатели премирования работников утверждаются локальным нормативным актом Учреждения. Показатели премирования работников должны отражать зависимость результатов и качества работы непосредственно от работника, быть конкретыми, измеримыми и достижимыми в определенный период времени.»;

1.5. В разделе 5 «Особенности оплаты труда директора Учреждения, его заместителей, художественного руководителя, главного бухгалтера»:

1.5.1. Пункт 5.8 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.8. Премии по итогам работы, предусмотренные директору Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, исчисляются исходя из размера установленного должностного оклада, исчисленного пропорционально отработанному времени.»;

1.6. В разделе 6 «Формирование фонда оплаты труда и другие вопросы оплаты труда»:

1.6.1. Пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательства Сахалинской области.»;

1.6.2. Пункт 6.7 изложить в следующей редакции:

«6.7. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».