ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к постановлению мэра

муниципального образования

«Городской округ Ногликский»

от 01 марта 2024 года № 34

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры Ногликский муниципальный краеведческий музей

1. Внести в Положение следующие изменения:

1. В разделе 1 «Общие положения»:

1.1.1. Пункт 1.6 раздела изложить в следующей редакции:

«1.6. Наименования должностей (профессий) работников Учреждения и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, профессиональными стандартами.»;

1.2. В разделе 2 «Установление окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов»:

1.2.1. Пункт 2.5 после абзаца седьмого дополнить абзацем следующего содержания:

«- коэффициент особенностей работы.»;

1.2.2. Абзац первый пункта 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования, в следующих размерах:»;

1.2.3. Пункт 2.11 изложить в следующей редакции:

«2.11. Повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к окладу (должностному окладу) работникам в зависимости от профессиональной квалификационной группы, к которой относится соответствующая профессия (должность), в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Размер повышающего  коэффициента |
| «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» | 0,20 |
| «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» | 0,20 |
| «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | 0,20 |
| «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | 0,20 |
| «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | 0,20 |
| «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | 0,55 |
| «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» | 0,55 | »; |

Работникам, занимающим должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (приложение № 4 к настоящему Положению), повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к должностному окладу в размере 0,20.»;

1.2.4. Пункт 2.12 считать пунктом 2.13;

1.2.5. Дополнить пунктом 2.12 следующего содержания:

«2.12. Повышающий коэффициент особенностей работы устанавливается к должностному окладу в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер повышающего коэффициента |
| Агент по снабжению, Архивариус, Дежурный (по выдаче справок, залу, этажу, гостинице, комнате отдыха водителей, общежитие и т.д.), Делопроизводитель, Кассир, Секретарь, Секретарь-машинистка, Экспедитор, Старший кассир | 0,70 | »; |

1.3. В разделе 3 «Выплаты компенсационного характера»:

1.3.1. Пункт 3.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

1.3.2. Пункт 3.7 признать утратившим силу;

1.3.3. Пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – районный коэффициент) и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.»;

1.4. В разделе 4 «Выплаты стимулирующего характера»:

1.4.1. В пункте 4.5:

1.4.1.1. В абзацах пятом, шестом подпункта 4.5.4 слова «высших (средних) профессиональных» заменить словами «средних профессиональных или высших»;

1.4.1.2. В пункте 4.5.7 слова «высшего или среднего профессионального» заменить словами «среднего профессионального или высшего»;

1.4.2. Абзацы первый, второй пункта 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6. Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) осуществляется в пределах фонда оплаты труда на основании приказа руководителя Учреждения по оценке результативности и качества работы работников на основании показателей премирования работников.

Показатели премирования работников утверждаются локальным нормативным актом Учреждения. Показатели премирования работников должны отражать зависимость результатов и качества работы непосредственно от работника, быть конкретными, измеримыми и достижимыми в определенный период времени.»;

1.5. В разделе 5 «Особенности оплаты труда директора Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера»:

1.5.1. Абзац второй пункта 5.5 изложить в следующей редакции:

«- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);»;

1.5.2. Пункт 5.7 раздела изложить в следующей редакции:

«5.7. Премии по итогам работы, предусмотренные директору Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, исчисляются исходя из размера установленного должностного оклада, исчисленного пропорционально отработанному времени.»;

1.6. В разделе 6 «Формирование фонда оплаты труда и другие вопросы оплаты труда»:

1.6.1. Пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.»;

1.6.2. Пункт 6.7 изложить в следующей редакции:

«6.7. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».