ПРИЛОЖЕНИЕ 1   
к постановлению мэра муниципального образования «Городской округ Ногликский»   
от 10 марта 2022 года № 36

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений муниципального образования «Городской округ Ногликский»

1. Внести в Положение следующие изменения:
   1. В разделе 1 «Общие положения»:

1.1.1. В абзаце четвертом пункта 1.5 слова «работников культуры, искусства и кинематографии,» исключить;

* 1. В разделе 2 «Установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов»:

1.2.1. В пункте 2.2 абзац четвёртый исключить;

1.2.2. Дополнить абзацем следующего содержания:

«- приложение 9 «Должностные оклады работников, осуществляющих деятельность по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья.»;

1.2.3. Абзац второй пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«Квалификационные разряды профессий рабочих устанавливаются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным [справочником](consultantplus://offline/ref=1ED01C587E9B4D3ABD8230068FE5CE9904A2C414ED832FB095CA6C5Dy317W) работ и профессий рабочих и (или) профессиональными стандартами.»;

1.2.4. Пункт 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8. Повышающий коэффициент квалификации устанавливается к должностному окладу, ставке заработной платы за квалификационную категорию:

2.8.1. работникам образования (приложение 1 к настоящему Положению) в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационная категория | Размер  повышающего коэффициента |
| высшая категория | 0,40 |
| первая категория | 0,30 |

2.8.2. медицинскому персоналу (приложение 2 к настоящему Положению) в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационная категория | Размер  повышающего коэффициента |
| высшая категория | 0,40 |
| первая категория | 0,30 |
| вторая категория | 0,10 |

Повышающий коэффициент квалификации устанавливается работникам Учреждений, занимающим должности, по которым им присвоена квалификационная категория в установленном законодательством порядке, со дня вынесения аттестационной комиссией решения о присвоении квалификационной категории.»;

1.2.5. Пункт 2.9 изложить в следующей редакции:

«2.9. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего профессионального или высшего образования, в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень образования | Размер  повышающего  коэффициента |
| Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена | 0,10 |
| Высшее образование | 0,20 |

Повышающий коэффициент образования устанавливается со дня представления соответствующего документа об образовании.»;

1.2.6. Внести изменения в пункт 2.11:

- абзац первый после таблицы изложить в следующей редакции:

«Работникам, занимающим должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (приложение 5 к настоящему Положению), повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к должностному окладу в размере 0,65.»;

- дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам, осуществляющим деятельность по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья (приложение 9 к настоящему Положению), повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к должностному окладу в размере 0,45.»;

1.3. В раздел 3 «Выплаты компенсационного характера»:

1.3.1. Пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Доплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со [статьей 147](consultantplus://offline/ref=F549C81FBA0818F7612E9C6A226B1609479CC3AD964BAEED3EBBB300369AE7BF4BD30A95DBDBDCBAX8G7F) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ).

Размер доплаты к окладу (должностному окладу) рассчитывается исходя из установленного оклада (должностного оклада), исчисленного пропорционально отработанному времени.

Размер доплаты к ставке заработной платы рассчитывается исходя из установленной ставки заработной платы, исчисленной с учетом фактической педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

Установленные работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения специальной оценки условий труда.»;

1.3.2. Абзац второй пункта 3.4 изложить в следующей редакции:

«Повышенную оплату рекомендуется устанавливать в размере 35 процентов части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы.»;

1.3.3. Пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктами 3.2, 3.4, настоящего Положения, исчисляются исходя из установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, а работникам, которым в соответствии с пунктом 2.7 настоящего Положения установлен коэффициент специфики работы, – исходя из суммы установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и выплаты по указанному повышающему коэффициенту специфики.»;

1.3.4. Пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. К заработной плате работников Учреждений применяются установленные федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области районный коэффициент и процентная надбавка, которые начисляются на всю сумму заработной платы.»;

1.4. В разделе 4 «Выплаты стимулирующего характера»:

1.4.1. Пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Надбавка за профессиональное мастерство устанавливается работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, тарифицированным в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (профессиональными стандартами) не ниже 2 разряда, в размере до 50 процентов оклада.

Конкретные размеры и порядок выплаты надбавки за профессиональное мастерство устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.»;

1.5. В разделе 5 «Условия оплаты труда заведующего Учреждением, его заместителей, главного бухгалтера»:

1.5.1. Пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2. Должностной оклад заведующему Учреждением устанавливается в соответствии с приложением 3 «Должностной оклад заведующего учреждением» к настоящему Положению.

Размеры должностных окладов заместителей заведующего Учреждением и главного бухгалтера устанавливаются на 15 и 25% ниже должностного оклада руководителя Учреждения соответственно.»;

1.5.2. Пункт 5.5 изложить в следующей редакции:

«5.5. Заведующему Учреждением могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера, в том числе:

- премия по итогам работы (за месяц или квартал, год);

- премия за выполнение особо важных и сложных работ;

- единовременная выплата за высокие результаты работы.»;

2. Внести в Приложение 6 «Порядок установления надбавки за выслугу лет педагогическим работникам муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений» следующие изменения:

2.1. Пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Исчисление стажа работы производится кадровой службой Учреждения. Основным документом для определения стажа является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности. При отсутствии записей в трудовой книжке и (или) сведениях о трудовой деятельности могут быть предъявлены другие подтверждающие документы (справка с прежнего места работы, архивная справка и т.п.).»;

2.2. В графе «Наименование должностей» Перечня 1 учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования, пункта 1. после слов «учителя- логопеды (логопеды)» дополнить словами «тьюторы.».