ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к постановлению мэра

муниципального образования

«Городской округ Ногликский»

от 12 марта 2024 года № 38

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в Положение о системе оплаты труда работников

муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа» пгт. Ноглики

1. Внести в Положение следующие изменения:

1.1. В разделе 1 «Общие положения»:

1.1.1. Пункт 1.5 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.5. Наименования должностей (профессий) работников Учреждения и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым квалификационным [справочником](consultantplus://offline/ref=5DF4609B32905B53B0C126247C706F33204560C389D3028713BB650DF2o5X) должностей руководителей, специалистов и служащих, Единым тарифно-квалификационным [справочником](consultantplus://offline/ref=5DF4609B32905B53B0C126247C706F3320406AC486D3028713BB650DF2o5X) работ и профессий рабочих, профессиональными стандартами.»;

1.2. В разделе 2 «Установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов»:

1.2.1. Пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Повышающий коэффициент квалификации устанавливается к должностному окладу, ставке заработной платы за квалификационную категорию:

2.7.1. Работникам, должности которых относятся к должностям работников физической культуры и спорта (приложение 1 к настоящему Положению), медицинских и фармацевтических работников (приложение 4 к настоящему Положению), в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационная категория | Размер повышающего коэффициента |
| высшая категория | 0,35 |
| первая категория | 0,20 |
| вторая категория | 0,10 |  |

2.7.2. Работникам образования (приложение 2 к настоящему Положению) в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационная категория | Размер повышающего коэффициента |
| высшая категория | 0,35 |
| первая категория | 0,20 |

Повышающий коэффициент квалификации устанавливается работникам, занимающим должность, по которой им присвоена квалификационная категория в установленном законодательством порядке, со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории.»;

1.2.2. Абзац первый пункта 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования, в следующих размерах:»;

1.2.3. Таблицу и абзац второй пункта 2.9 изложить в следующей редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Размер повышающего коэффициента | |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня | | 0,35 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня | | 0,35 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников (за исключением должностей «тренер-преподаватель», отнесенный ко 2 квалификационному уровню, и «старший тренер-преподаватель», отнесенный к 3 квалификационному уровню) | | 0,35 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня | | 0,40 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений профессиональных квалификационных групп должностей работников образования | | 0,40 |
| «Средний медицинский и фармацевтический персонал» | | 0,65 |
| «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | | 0,55 |
| «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | | 0,55 |
| «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | | 0,65 |
| «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» | | 0,65 |
| «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | | 0,55 |
| «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» | | 0,55 |

Работникам, занимающим должности «тренер-преподаватель» и «старший тренер-преподаватель», отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, повышающий коэффициент ПКГ устанавливается к ставке заработной платы в размере 0,10. Работникам, осуществляющим деятельность по оказанию помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья (приложение 11 к настоящему положению), повышающий коэффициент ПКГ устанавливается в размере 0,35.»;

1.2.4. Таблицу пункта 2.10 изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| Категории работников | Размер повышающего коэффициента |
| Тренер-преподаватель, Старший тренер - преподаватель | 0,05 |
| Дежурный (по выдаче справок, залу, этажу, гостинице, комнате отдыха водителей, общежитие и т.д.), Делопроизводитель, Кассир | 0,10 |

1.3. В разделе 3 «Выплаты компенсационного характера»:

1.3.1. Пункт 3.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

1.3.2. Пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – районный коэффициент) и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.»;

1.4. В разделе 5 «Особенности оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера»:

1.4.1. Пункт 5.8 изложить в следующей редакции:

«5.8. Премии по итогам работы, предусмотренные руководителю Учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру, определяются исходя из установленного должностного оклада, исчисленного пропорционально отработанному времени.»;

1.5. В разделе 6 «Фонд оплаты труда и другие вопросы»:

1.5.1. Пункт 6.3 изложить в следующей редакции:

«6.3. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения на выплату премий в соответствии с подпунктом 4.1.4 настоящего Положения предусматриваются средства (в расчете на год без учета средств, поступающих от приносящей доход деятельности):

- для руководителей Учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и других работников – в размере не менее 6 должностных окладов, ставок заработной платы;

- для рабочих Учреждения – в размере не менее 6,6 окладов.»;

1.5.2. Пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.»;

1.5.3. Пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».