ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению мэра

муниципального образования

«Городской округ Ногликский»

от 20 марта 2023 года № 69

ИЗМЕНЕНИЯ

в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных культурно-досуговых организаций клубного типа муниципального образования «Городской округ Ногликский»

Внести в Положение следующие изменения:

1. В разделе 2 «Установление окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов»:

1.1. Пункт 2.13 изложить в следующей редакции:

«2.13. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад).».

2. В разделе 3 «Выплаты компенсационного характера»:

2.1. Пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. К заработной плате работников Учреждений в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области применяются районный коэффициент и процентная надбавка.»

3. В разделе 4 «Выплаты стимулирующего характера»:

3.1. Абзац третий подпункта 4.1.1 пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

«выпускникам образовательных учреждений»;

3.2. Пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Выпускникам образовательных учреждений, имеющим законченное среднее профессиональное или высшее образование, поступившим на работу в Учреждение по профилю полученного образования на должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии (приложение 1 к настоящему Положению), в возрасте до 30 лет (далее – выпускники), устанавливается надбавка выпускникам образовательных учреждений (далее – надбавка) к должностному окладу с учетом фактически отработанного времени в размере 10 процентов.

4.3.1. Выпускникам, приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается на период первых трех лет работы с даты начала работы в Учреждении.

4.3.2. Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается с даты начала работы в Учреждении до истечения трех лет после даты выдачи диплома образовательным учреждением, за исключением случаев, указанных в подпункте 4.3.3 настоящего пункта.

4.3.3. Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу, в том числе по мобилизации, или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, надбавка устанавливается на три года с даты начала работы в Учреждении непосредственно по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

4.3.4. Выпускникам, совмещавшим обучение в образовательном учреждении с работой в учреждениях культуры (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке и (или) сведений о трудовой деятельности) и продолжившим работу в учреждениях культуры в качестве специалистов, надбавка устанавливается на три года с даты выдачи диплома образовательным учреждением.».

3.3. В пункте 4.5 абзац после таблицы изложить в следующей редакции:

«Надбавка за стаж непрерывной работы в учреждениях культуры не устанавливается работникам, которым установлена надбавка в соответствии с пунктом 4.3. настоящего Положения.».

4. В разделе 5 «Условия оплаты труда директора Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера»:

4.1. В наименовании раздела 5 слово «Условия» заменить словом «Особенности».