ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к постановлению мэра

муниципального образования

«Городской округ Ногликский»

от 01 июня 2022 года № 71

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры Ногликская централизованная библиотечная система

Внести в Положение следующие изменения:

1. В разделе 1 «Общие положения»:

1.1. Пункт 1.7 изложить в следующей редакции:

«1.7. Условия оплаты труда работников Учреждений, в том числе установленные им оклад (должностной оклад), повышающие коэффициенты, компенсационные и стимулирующие выплаты, их размеры, являются обязательными для включения в трудовые договоры.».

2. В разделе 2 «Установление окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов»:

2.1. Абзац второй пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«Квалификационные разряды профессий рабочих устанавливаются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и (или) профессиональными стандартами.».

2.2. Пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего профессионального или высшего образования, в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень образования | Размер  повышающего коэффициента |
| Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена | 0,20 |
| Высшее образование | 0,30 |

Повышающий коэффициент образования устанавливается со дня представления соответствующего документа об образовании.».

3. В разделе 3 «Выплаты компенсационного характера»:

3.1. Абзац второй пункта 3.4 изложить в следующей редакции:

«Повышенную оплату рекомендуется устанавливать в размере 35 процентов части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы.».

3.2. Пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктами 3.2, 3.4, настоящего Положения, исчисляются исходя из установленного оклада (должностного оклада).».

3.3. Пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. К заработной плате работников Учреждений применяются установленные федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области районный коэффициент и процентная надбавка, которые начисляются на всю сумму заработной платы.».

4. В разделе 4 «Выплаты стимулирующего характера»:

4.1. Пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Надбавка за профессиональное мастерство устанавливается работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, тарифицированным в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (профессиональными стандартами) не ниже 2 разряда, в размере до 50 процентов оклада.

Конкретные размеры и порядок выплаты надбавки за профессиональное мастерство устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.».

4.2. Подпункт 4.4.5 пункта 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4.5. Молодым специалистам, совмещавшим обучение в образовательном учреждении с работой в учреждениях культуры (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке и (или) сведениях о трудовой деятельности) и продолжившим работу в учреждениях культуры в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на три года с даты окончания образовательного учреждения.».

4.3. Абзац первый подпункта 4.5.3 пункта 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5.3. Исчисление стажа работы производится кадровой службой Учреждения. Основным документом для определения стажа является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности. При отсутствии записей в трудовой книжке и (или) сведений о трудовой деятельности могут быть предъявлены другие подтверждающие документы (справка с прежнего места работы, архивная справка и т.п.).».

5. В разделе 5 «Условия оплаты труда директора Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера»:

5.1. Абзац первый – третий пункта 5.6 изложить в следующей редакции:

«5.6. Директору Учреждения могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера, в том числе:

- премия по итогам работы (за месяц или квартал, год);

- премия за выполнение особо важных и срочных работ.».