ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к постановлению мэра

муниципального образования

«Городской округ Ногликский»

от 02 июня 2022 года № 74

ИЗМЕНЕНИЯ

в Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования   
Детская школа искусств

Внести в Положение следующие изменения:

1. В разделе 2 «Установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов»:

1.1. Пункт 2.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«- приложение 11 «Должностные оклады работников, осуществляющих деятельность по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья.»;

1.2. Абзац второй пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«Квалификационные разряды профессий рабочих устанавливаются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным [справочником](consultantplus://offline/ref=1ED01C587E9B4D3ABD8230068FE5CE9904A2C414ED832FB095CA6C5Dy317W) работ и профессий рабочих и (или) профессиональными стандартами.»;

1.3. Пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Повышающий коэффициент квалификации устанавливается к должностному окладу, ставке заработной платы за квалификационную категорию:

2.7.1. Работникам образования (приложение 1 к настоящему Положению) в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационная категория | Размер  повышающего коэффициента |
| высшая категория | 0,40 |
| первая категория | 0,30 |

Повышающий коэффициент квалификации устанавливается работникам Учреждения, занимающим должности, по которым им присвоена квалификационная категория в установленном законодательством порядке, со дня вынесения аттестационной комиссией решения о присвоении квалификационной категории.

Повышающий коэффициент квалификации не устанавливается работникам, занимающим должности, в квалификационных характеристиках которых предусмотрено внутридолжностное категорирование.»;

1.4. Пункт 2.10 изложить в следующей редакции:

«2.10. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего профессионального или высшего образования, в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень образования | Размер  повышающего  коэффициента |
| Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена | 0,10 |
| Высшее образование | 0,20 |

Повышающий коэффициент образования устанавливается со дня представления соответствующего документа об образовании.»;

1.5. В пункт 2.12 внести следующие изменения:

- абзац первый после таблицы изложить в следующей редакции:

«Работникам, занимающим должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (приложение 4 к настоящему Положению), повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к должностному окладу в размере 0,65.»;

- дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам, осуществляющим деятельность по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья (приложение № 11 к настоящему Положению), повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к должностному окладу в размере 0,40.».

2. В разделе 4 «Выплаты компенсационного характера»:

2.1. Пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Доплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со [статьей 147](consultantplus://offline/ref=F549C81FBA0818F7612E9C6A226B1609479CC3AD964BAEED3EBBB300369AE7BF4BD30A95DBDBDCBAX8G7F) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ).

Размер доплаты к окладу (должностному окладу) рассчитывается исходя из установленного оклада (должностного оклада), исчисленного пропорционально отработанному времени.

Размер доплаты к ставке заработной платы рассчитывается исходя из установленной ставки заработной платы, исчисленной с учетом фактической учебной нагрузки педагогического работника.

Установленные работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения специальной оценки условий труда.»;

2.2. Абзац второй пункта 4.4 изложить в следующей редакции:

«Повышенную оплату рекомендуется устанавливать в размере 35 процентов части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы.»;

2.3. Пункт 4.7 изложить в следующей редакции:

«4.7. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктами 4.2, 4.4, настоящего Положения, исчисляются исходя из установленного должностного оклада (оклада), ставки заработной платы, а работникам, которым в соответствии с пунктом 2.6 настоящего Положения установлен коэффициент специфики работы, – исходя из суммы установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и выплаты по указанному повышающему коэффициенту специфики работы.»;

2.4. Пункт 4.8 изложить в следующей редакции:

«4.8. К заработной плате работников Учреждения применяются установленные федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области районный коэффициент и процентная надбавка, которые начисляются на всю сумму заработной платы.»;

3. В разделе 5 «Выплаты стимулирующего характера»:

3.1. Пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«Надбавка за профессиональное мастерство устанавливается работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, тарифицированным в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (профессиональными стандартами) не ниже 2 разряда, в размере до 50% оклада.

Конкретные размеры и порядок выплаты надбавки за профессиональное мастерство устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.»;

3.2. Абзацы второй - четвертый после таблицы пункта 5.3 исключить;

4. В разделе 6 «Условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера»:

4.1. Пункт 6.2 изложить в следующей редакции:

«6.2. Должностной оклад руководителя Учреждения устанавливается с в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.»;

4.2. Абзацы первый, второй пункта 6.9 изложить в следующей редакции:

«6.9. Руководителю Учреждения могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера, в том числе:

- премия по итогам работы (за месяц или квартал, год)»;

5. Внести в Приложение 8 «Примерное положение о порядке присвоения классов квалификации водителей автомобилей» к Положению изменение:

5.1. В разделе 4 «Порядок работы комиссии»:

5.1.1. Абзац второй пункта 4.3 изложить в следующей редакции:

«- копия трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности;».

6. Внести в Приложение 9 «Порядок установления надбавки за выслугу лет педагогическим работникам» к Положению следующие изменения:

6.1. Пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Исчисление стажа работы производится кадровой службой Учреждения. Основным документом для определения стажа является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности. При отсутствии записей в трудовой книжке и (или) сведениях о трудовой деятельности могут быть предъявлены другие подтверждающие документы (справка с прежнего места работы, архивная справка и т.п.).»;

6.2. В графе «Наименование должностей» Перечня 1 учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования, пункта 1. после слов «учителя- логопеды (логопеды)» дополнить словами «тьюторы, педагоги-библиотекари».