ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению мэра

муниципального образования

«Городской округ Ногликский»

от 04 апреля 2023 года № 87

ИЗМЕНЕНИЯ

в Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа» пгт. Ноглики

Внести в Положение следующие изменения:

1. В разделе 2 «Установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов» пункт 2.12 изложить в следующей редакции:

«2.12. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.».

2. В разделе 3 «Выплаты компенсационного характера» пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. К заработной плате работников Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области применяются районный коэффициент и процентная надбавка.».

3. В разделе 4 «Выплаты стимулирующего характера»:

3.1. Абзац четвертый, пятый подпункта 4.1.1 пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

«выпускникам образовательных учреждений»;

«за наставничество над выпускниками образовательных учреждений»;

3.2. Пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Выпускникам образовательных учреждений, имеющим законченное среднее профессиональное или высшее образование, поступившим на работу в Учреждение по профилю полученного образования на должности «инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций» «тренер», «тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре», в возрасте до 30 лет (далее - выпускники), в целях привлечения и укрепления кадрового состава устанавливается надбавка выпускникам образовательных учреждений (далее - надбавка) к должностному окладу с учетом фактически отработанного времени, ставке заработной плате с учетом объема фактической тренерской работы в размере 35 процентов.

4.4.1. Выпускникам, приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается на период первых трех лет работы с даты начала работы в Учреждении.

4.4.2. Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается с даты начала работы в Учреждении до истечения трех лет после даты выдачи диплома образовательным учреждением, за исключением случаев, указанных в подпункте 4.4.3 настоящего пункта.

4.4.3. Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу, в том числе по мобилизации, или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, надбавка устанавливается на три года с даты начала работы в Учреждении непосредственно по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

4.4.4. Выпускникам, совмещавшим обучение в образовательном учреждении с работой в Учреждении и продолжившим работу в нем, надбавка устанавливается на три года с даты выдачи диплома образовательным учреждением.»;

3.3. Пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«Надбавка за наставничество устанавливается специалистам, оказывающим помощь выпускникам, предусмотренным в пункте 4.4 настоящего Положения, в целях их адаптации и приобретения профессиональных навыков, к должностному окладу с учетом фактически отработанного времени, ставке заработной платы с учетом объема фактической тренерской работы в размере 10 процентов.

4.5.1. К числу указанных в пункте 4.5 настоящего Положения специалистов относятся работники Учреждения, работающие на должностях «тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре (включая старшего)», «тренер (включая старшего)», «инструктор-методист физкультурно-спортивной организации (включая старшего» и имеющие стаж работы по указанным должностям не менее 5 лет.

4.5.2. Надбавка устанавливается с момента издания приказа о закреплении за специалистом выпускника, но не более чем на один год.»;

3.4. В пункте 4.7 абзац второй после таблицы изложить в следующей редакции:

«Надбавка за выслугу лет не устанавливается работникам, которым установлена надбавка в соответствии с пунктом 4.4 настоящего Положения.)».

4. В разделе 5 «Условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера» в наименовании раздела слово «Условия» заменить словом «Особенности».

5. В разделе 6 «Фонд оплаты труда и другие вопросы» в пункт 6.3 добавить абзац:

«для рабочих Учреждения – в размере не менее 5,5 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.».